

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Институт технологий (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Донской государственный
технический университет» в г. Волгодонске Ростовской области
(ИТ (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

Философия

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Социально-культурный сервис и гуманитарные дисциплины
Учебный план	B38.03.02-21-3Bz.plx 38.03.02 Менеджмент Профиль Менеджмент коммерческих организаций
Квалификация	бакалавр
Форма обучения	заочная
Программу составил(и):	к.философ.н, доц., О.А.Катеринич

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	2		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	4	4	4	4
Практические	6	6	6	6
Контактные часы на аттестацию	0,3	0,3	0,3	0,3
Итого ауд.	10,3	10,3	10,3	10,3
Сам. работа	125	125	125	125
Часы на контроль	8,7	8,7	8,7	8,7
Итого	144	144	144	144

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цель дисциплины – формирование у бакалавров представления о специфике философии как способа познания и духовного освоения мира.
1.2	

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.Б.1
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-1:	способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции
Знать:	
	основные философские направления и школы
Уметь:	
	использовать понятийный аппарат и методологические принципы философии
Владеть:	
	понятийным аппаратом философии

ОК-6: способностью к самоорганизации и самообразованию

Знать:	
	принципы работы в коллективе
Уметь:	
	работать в коллективе
Владеть:	
	навыками использования положений и категорий философии для анализа различных социальных тенденций, факторов и явлений

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	основные направления, проблему, теорию и методы философии
3.1.2	содержание современных философских дискуссий по проблемам общественного развития
3.1.3	основные направления и школы мировой и отечественной философии
3.1.4	основные идеи и понятия в учениях выдающихся представителей мировой философии
3.2	Уметь:
3.2.1	применять основные философские принципы, методы и категории
3.2.2	формировать и аргументированно отстаивать собственную позицию по различным проблемам философии
3.2.3	использовать положения и категории философии для оценивания и анализа различных социальных тенденций, фактов и явлений
3.3	Владеть:
3.3.1	ведением дискуссии и полемики
3.3.2	применения усвоенных категорий и понятий к анализу процессов, происходящих в общественной и личной жизни
3.3.3	публичной речи и письменного аргументированного изложения собственной точки зрения
3.3.4	

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Институт технологий (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Донской государственный
технический университет» в г. Волгодонске Ростовской области
(ИТ (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

Иностранный язык

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Социально-культурный сервис и гуманитарные дисциплины
Учебный план	B38.03.02-21-3Bz.plx 38.03.02 Менеджмент Профиль Менеджмент коммерческих организаций
Квалификация	бакалавр
Форма обучения	заочная
Программу составил(и):	канд. филол. наук, доцент, Усова И.В.

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	1		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Практические	10	14	10	14
Контактные часы на аттестацию	0,2	0,2	0,2	0,2
Итого ауд.	10,2	14,2	10,2	14,2
Сам. работа	130	126	130	126
Часы на контроль	3,8	3,8	3,8	3,8
Итого	144	144	144	144

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цель освоения учебной дисциплины – приобретение студентами коммуникативной компетенции, позволяющей использовать иностранный язык как в повседневной и профессиональной деятельности, так и для целей самообразования.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:		Б1.Б.1
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Уровень знаний студентов должен соответствовать требованиям стандарта среднего общего образования. Для успешного освоения дисциплины "Иностранный язык" студент должен:	
2.1.2	Знать основы фонетики, грамматики и иметь достаточный запас лексики для работы с аутентичными текстами в рамках бытовой тематики.	
2.1.3	Уметь вести беседу на бытовые темы.	
2.1.4	Владеть базовыми навыками аудирования, чтения, письма.	
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-4: способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия

Знать:

лексический минимум общего характера, грамматические особенности английского текста

Уметь:

использовать знание иностранного языка в межличностном общении

Владеть:

иностранном языком в объеме, необходимом для межличностного общения

ОПК-4: способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации

Знать:

лексические и синтаксические единицы, относящиеся к деловой сфере

Уметь:

соблюдать правила речевого этикета в ситуациях делового общения, строить и оформлять текст в соответствии с нормами и правилами организации делового общения на иностранном языке

Владеть:

навыками самостоятельной работы при подготовке публичного выступления

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	разговорную и общепрофессиональную лексику, клише и основные формулы иностранного языка в объеме, необходимом для осуществления эффективной коммуникации в иноязычной среде
3.2	Уметь:
3.2.1	использовать знание иностранного языка в межличностном общении, строить коммуникацию в соответствии с социокультурными традициями носителей языка, использовать полученные знания в общении с представителями различных культур
3.3	Владеть:
3.3.1	приемами и методами устного и письменного изложения базовых знаний в общении с представителями различных культур

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Институт технологий (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Донской государственный
технический университет» в г. Волгодонске Ростовской области
(ИТ (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

Иностранный язык в профессиональной сфере рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Социально-культурный сервис и гуманитарные дисциплины
Учебный план	B38.03.02-21-3Bz.plx 38.03.02 Менеджмент Профиль Менеджмент коммерческих организаций
Квалификация	бакалавр
Форма обучения	заочная
Программу составил(и):	канд. филол. наук, доцент, Усова И.В.

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	1		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Практические	10	10	10	10
Контактные часы на аттестацию	0,3	0,3	0,3	0,3
Итого ауд.	10,3	10,3	10,3	10,3
Сам. работа	125	125	125	125
Часы на контроль	8,7	8,7	8,7	8,7
Итого	144	144	144	144

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	обучение иностранному языку направлено на комплексное развитие коммуникативной, когнитивной, информационной, социокультурной и профессиональной компетенций студентов. Цель курса – повышение уровня владения иностранным языком, достигнутого на предыдущей ступени образования, овладение студентами необходимым и достаточным уровнем коммуникативной компетенции для использования иностранного языка в различных сферах профессиональной, научной деятельности, в культурной и бытовой сфере при общении с зарубежными партнерами, при подготовке научных работ, а также для дальнейшего самообразования.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.Б.1
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-4:	способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия
Знать:	лексический минимум общего характера, грамматические особенности английского текста
Уметь:	использовать знание иностранного языка в межличностном общении
Владеть:	иностранным языком в объеме, необходимом для межличностного общения
ОПК-4:	способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации
Знать:	лексические и синтаксические единицы, относящиеся к деловой сфере
Уметь:	соблюдать правила речевого этикета в ситуациях делового общения, строить и оформлять текст в соответствии с нормами и правилами организации делового общения на иностранном языке
Владеть:	навыками самостоятельной работы при подготовке публичного выступления

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	грамматику, культуру и традиции стран изучаемого иностранного языка, правила речевого этикета, лексический минимум в объеме 4000 лексических единиц общего и терминологического характера, процессы самоорганизации и самообразования.
3.2	Уметь:
3.2.1	организовать и вести деловую переписку на иностранном языке, составить резюме иноязычного текста.
3.3	Владеть:
3.3.1	иностранным языком в объеме, необходимом для получения информации из зарубежных источников

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Институт технологий (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Донской государственный
технический университет» в г. Волгодонске Ростовской области
(ИТ (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

Микроэкономика

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Экономика и управление**

Учебный план В38.03.02-21-3Bz.plx
38.03.02 Менеджмент
Профиль Менеджмент коммерческих организаций

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **заочная**

Программу составил(и):

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	1		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	8		8	
Практические	8		8	
Контактные часы на аттестацию	0,3		0,3	
Итого ауд.	16,3		16,3	
Сам. работа	155		155	
Часы на контроль	8,7		8,7	
Итого	180		180	

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.Б.1
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-3: способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

Знать:

Уметь:

Владеть:

ПК-9: способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли

Знать:

Уметь:

Владеть:

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.2	Уметь:
3.3	Владеть:

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Институт технологий (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Донской государственный
технический университет» в г. Волгодонске Ростовской области
(ИТ (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

Микроэкономика

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Экономика и управление**

Учебный план В38.03.02-21-3Bz.plx
38.03.02 Менеджмент
Профиль Менеджмент коммерческих организаций

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **заочная**

Программу составил(и):

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	1		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	8		8	
Практические	8		8	
Контактные часы на аттестацию	0,3		0,3	
Итого ауд.	16,3		16,3	
Сам. работа	155		155	
Часы на контроль	8,7		8,7	
Итого	180		180	

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.Б.1
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-3: способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

Знать:

Уметь:

Владеть:

ПК-9: способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли

Знать:

Уметь:

Владеть:

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.2	Уметь:
3.3	Владеть:

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Институт технологий (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Донской государственный
технический университет» в г. Волгодонске Ростовской области
(ИТ (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

Информатика и информационно-коммуникационные технологии
рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Технический сервис и информационные технологии**

Учебный план В38.03.02-21-3Bz.plx
 38.03.02 Менеджмент
 Профиль Менеджмент коммерческих организаций

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **заочная**

Программу составил(и): к.т.н., зав.кафедрой ТСиИТ, Кочкова Н.В.

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	1		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	20	2	20	2
Лабораторные	20	6	20	6
Контактные часы на аттестацию	0,2	0,2	0,2	0,2
Итого ауд.	40,2	8,2	40,2	8,2
Сам. работа	172	96	172	96
Часы на контроль	3,8	3,8	3,8	3,8
Итого	216	108	216	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Формирование основ научного мировоззрения, представлений об информатике как о фундаментальной науке и универсальном языке естественнонаучных дисциплин.
1.2	Формирование общеучебных и общекультурных навыков работы с информацией, умений и навыков применения методов информатики для исследования инженерных задач с использованием вычислительной техники.
1.3	Подготовка студентов к последующему изучению профессиональных дисциплин.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.Б.1
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Студент должен иметь базовую подготовку основам информатики в объеме программы общеобразовательной средней (полной) школы.
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-7: способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности

Знать:

методы и способы получения, хранения и переработки информации;

Уметь:

решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий;

Владеть:

навыками использования различных источников информации по объекту сервиса;

ПК-11: владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов

Знать:**Уметь:****Владеть:**

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	понятие информации ее свойства;
3.1.2	основные информационные процессы: сбор, накопление, обработка и передача информации;
3.1.3	основные законы РФ о защите информации;
3.1.4	основные понятия и требования информационной безопасности;
3.1.5	информационные технологии общего назначения, а также основные критерии выбора технических и программных средств для обработки информации.
3.2	Уметь:
3.2.1	применять математические методы и модели оптимального представления информации в процессе ее обработки с использованием аппаратного
3.2.2	и программного обеспечения, применяемого в отрасли;
3.2.3	использовать технологии обработки текстовой, графической, табличной информации;
3.2.4	пользоваться технологиями прикладного программного обеспечения общего назначения.
3.3	Владеть:
3.3.1	навыками использования внешних носителей для хранения и обмена информацией, создания резервных копий, архивов данных и программ;
3.3.2	навыками применения методов и технологий проведения информационных процессов: сбора, накопления, поиска и передачи информации;
3.3.3	навыками применения математических методов и моделей оптимального представления информации в процессе ее обработки с использованием аппаратного и программного обеспечения, применяемого в отрасли.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Институт технологий (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Донской государственный
технический университет» в г. Волгодонске Ростовской области
(ИТ (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

Теория нечетких множеств

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Технический сервис и информационные технологии
Учебный план	B38.03.02-21-3Bz.plx 38.03.02 Менеджмент Профиль Менеджмент коммерческих организаций
Квалификация	бакалавр
Форма обучения	заочная
Программу составил(и):	к.т.н., доцент, Мешков Владимир Евгеньевич

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	2		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	2	2	2	2
Практические	10	10	10	10
Контактные часы на аттестацию	0,3	0,3	0,3	0,3
Итого ауд.	12,3	12,3	12,3	12,3
Сам. работа	159	159	159	159
Часы на контроль	8,7	8,7	8,7	8,7
Итого	180	180	180	180

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целью освоения дисциплины «Теория нечетких множеств» является ознакомить студентов с основными положениями теории нечетких множеств, а также получение студентами практических навыков работы с нечеткими множествами, шкалами и оценками.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.Б.1
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Математика
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Диагностика и экономический анализ финансово-хозяйственной деятельности организации
2.2.2	Анализ и управление затратами

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-6: владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

Знать:

основные определения, понятия и символику математики;

Уметь:

решать типовые задачи предложенным методами или алгоритмами ;

Владеть:

основными понятиями математики при решении типовых задач ;

ПК-9: способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли

Знать:

- о методах нечетких оценок соответствия альтернатив заданным критериям;

Уметь:

- работать с нечеткими множествами, шкалами и оценками;

Владеть:

- основными положениями теории нечетких множеств;

ПК-16: владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

Знать:

- о методах оценки инвестиционных проектов на основе нечетких множеств;

Уметь:

- решать практические задачи, применяя аппарат теории нечетких множеств;

Владеть:

- общей методологии применения конкретных методов построения шкал и оценок;

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	- о методах нечетких оценок соответствия альтернатив заданным критериям;
3.1.2	- о применении методов многокритериального выбора в различных сферах макроэкономики и управления;
3.1.3	- о направлениях применения теории нечетких множеств были достигнуты в управлении техническими объектами.
3.1.4	- о методах оценки инвестиционных проектов на основе нечетких множеств;
3.1.5	- о методах финансового планирования и прогнозирования на основе нечетких множеств;
3.1.6	- различных областях применения теории нечетких множеств
3.2	Уметь:
3.2.1	- работать с нечеткими множествами, шкалами и оценками;
3.2.2	- создавать собственные шкалы оценки на основе полученных знаний;

3.2.3	- выбрать нечеткие критерии отбора альтернатив.
3.2.4	- решать практические задачи, применяя аппарат теории нечетких множеств;
3.2.5	- создавать шкалы оценки на основе лингвистических переменных;
3.2.6	- применять основные операции нечеткой логики для решения практических задач.
3.3	Владеть:
3.3.1	- основные положениям теории нечетких множеств;
3.3.2	- методы выполнения арифметических операций над нечеткими числами;
3.3.3	-методы решения задач многокритериального выбора.
3.3.4	- общую методологию применения конкретных методов построения шкал и оценок;
3.3.5	- основные проблемы, возникающие при решении прикладных задач помощью нечетких шкал и лингвистических переменных;
3.3.6	- основные операции нечеткой логики;

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Институт технологий (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Донской государственный
технический университет» в г. Волгодонске Ростовской области
(ИТ (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

Концепции современного естествознания
рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Технический сервис и информационные технологии**

Учебный план В38.03.02-21-3Bz.plx
38.03.02 Менеджмент
Профиль Менеджмент коммерческих организаций

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **заочная**

Программу составил(и): к.т.н., доцент , Сидоркина Н.М.

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	2		Итого	
	УП	РП		
Вид занятий				
Лекции	2	2	2	2
Практические	6	6	6	6
Контактные часы на аттестацию	0,2	0,2	0,2	0,2
Итого ауд.	8,2	8,2	8,2	8,2
Сам. работа	132	132	132	132
Часы на контроль	3,8	3,8	3,8	3,8
Итого	144	144	144	144

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Формирование у бакалавров компетенций в соответствии с требованиями ФГОС бакалавриата по направлению подготовки «Менеджмент».
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.Б.1
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Для усвоения данной дисциплины необходимы знания таких предметов как история, математика, химия, физика, физиология человека из курса средней школы.
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Дисциплина служит непосредственной подготовкой студентов к изучению следующих предметов: философия, БЖД, а также готовит студента к итоговой аттестации по направлению подготовки.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**ОК-6: способностью к самоорганизации и самообразованию****Знать:**

место и роль естествознания в системе наук о природе;

Уметь:

ориентироваться в новейших достижениях естественных наук;

Владеть:

понятиями о фундаментальном единстве естественных наук, незавершенности естествознания и возможности его дальнейшего развития;

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	основы научно-технической информации в профессиональной деятельности.
3.2	Уметь:
3.2.1	применять полученные знания в профессиональной деятельности.
3.3	Владеть:
3.3.1	анализа проблем, возникающих при решении задач профессиональной деятельности.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Институт технологий (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Донской государственный
технический университет» в г. Волгодонске Ростовской области
(ИТ (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

Институциональная экономика
рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Экономика и управление**

Учебный план В38.03.02-21-3Bz.plx
 38.03.02 Менеджмент
 Профиль Менеджмент коммерческих организаций

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **заочная**

Программу составил(и): к.э.н., доцент, Иванова Е.В.

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	2		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	6	6	6	6
Практические	12	12	12	12
Контактные часы на аттестацию	0,3	0,3	0,3	0,3
Итого ауд.	18,3	18,3	18,3	18,3
Сам. работа	117	117	117	117
Часы на контроль	8,7	8,7	8,7	8,7
Итого	144	144	144	144

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цель преподавания дисциплины «Институциональная экономика» - освоение ключевых положений и методологии институциональной экономической теории, закономерностей формирования, функционирования и развития экономических институтов и изучение с позиций институционального подхода поведения людей в производстве, распределении, обмене и потреблении материальных и нематериальных благ и услуг в целях удовлетворения потребностей в условиях ограниченности ресурсов.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:		Б1.Б.1
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	История экономических учений	
2.1.2	Управление человеческими ресурсами	
2.1.3	История экономики	
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-4:	способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации
Знать:	
способы делового общения, публичных выступлений, переговоров, проведения совещаний, деловой переписки, электронных коммуникаций	
Уметь:	
создавать различные типы текстов в различных жанрах управленческой коммуникации	
Владеть:	
навыками ведения деловой переписки	

ПК-17:	способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели
Знать:	
способы оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности	
Уметь:	
оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности	
Владеть:	
способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности	

ПК-20:	владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур
Знать:	
делопроизводство организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур	
Уметь:	
подготовить организационные и распорядительные документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур	
Владеть:	
навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур	

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	способы делового общения, публичных выступлений, переговоров, проведения совещаний, деловой переписки, электронных коммуникаций
3.1.2	методику выявления новых рыночных возможностей
3.1.3	правовые основы и документооборот, необходимые для создания новых предпринимательских структур
3.2	Уметь:
3.2.1	создавать различные типы текстов в различных жанрах управленческой коммуникации
3.2.2	выявлять новые рыночные возможности

3.2.3	организовать документооборот для создания новых предпринимательских структур
3.3	Владеть:
3.3.1	навыками подготовки деловых переговоров, совещаний
3.3.2	способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности
3.3.3	основами составления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Институт технологий (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Донской государственный
технический университет» в г. Волгодонске Ростовской области
(ИТ (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

Теория менеджмента: теория организации рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Экономика и управление
Учебный план	B38.03.02-21-3Bz.plx 38.03.02 Менеджмент Профиль Менеджмент коммерческих организаций
Квалификация	бакалавр
Форма обучения	заочная
Программу составил(и):	к.э.н., доцент, Волгина С.В.

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	1		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	6	6	6	6
Практические	10	10	10	10
Контактные часы на аттестацию	0,3	0,3	0,3	0,3
Итого ауд.	16,3	16,3	16,3	16,3
Сам. работа	191	191	191	191
Часы на контроль	8,7	8,7	8,7	8,7
Итого	216	216	216	216

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цель дисциплины «Теория менеджмента: теория организации» состоит в изучении студентами теоретических основ построения организации, как части общей науки об управлении, формирование у студентов экономического образа мышления, повышения качества экономической подготовки будущих бакалавров.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.Б.1
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-2: способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

Знать:

знает основные виды организационно-управленческих решений и некоторые методы их принятия;

Уметь:

находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности;

Владеть:

владеет представлением об основных методах оценки экономической и социальной эффективности принятых решений

ПК-1: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

Знать:

имеет представление мотивации, лидерстве, формах власти в организации, процессах групповой динамики и принципах формирования команды;

Уметь:

частично проводить аудит человеческих ресурсов, прогнозировать и определять потребность организации в персонале;

Владеть:

частично навыками принятия управленческих решений; навыками групповой работы;

ПК-6: способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

Знать:

теоретические основы организационного проектирования, инновационной деятельности в организации, проведения организационных изменений;

Уметь:

опосредованно участвовать в проектной деятельности, в разработке технологических и продуктовых инноваций, в реализации программы организационных изменений;

Владеть:

навыками участия в проектной деятельности, в разработке технологических и продуктовых инноваций;

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	-основные виды и формы организаций;
3.1.2	- содержание целей и задач управления в организации;
3.1.3	- типы организационных отношений и содержание организационной культуры;
3.1.4	- основные факторы влияния внешней и внутренней среды на организацию;
3.1.5	- основы влияния новых информационных технологий на процессы рационализации организаторской деятельности;
3.2	Уметь:
3.2.1	- определять основные отличия в типологии хозяйственных организаций;
3.2.2	- выявлять особенности управленческой деятельности как процесса и как явления;
3.2.3	- использовать принципы организации в повседневной деятельности компании;

3.2.4	- проектировать разграничение ответственности в компании;
3.2.5	- применять основные законы организации при принятии управленческих решений;
3.3	Владеть:
3.3.1	- навыками организаторской деятельности;
3.3.2	- навыками использования законов организации для решения управленческих задач;
3.3.3	- навыками формирования внутреннего механизма организационной системы компании;
3.3.4	- навыками оценки устойчивости организации;
3.3.5	- навыками регулирования организационного поведения.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Институт технологий (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Донской государственный
технический университет» в г. Волгодонске Ростовской области
(ИТ (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

Управление человеческими ресурсами рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Экономика и управление**

Учебный план В38.03.02-21-3Bz.plx
38.03.02 Менеджмент
Профиль Менеджмент коммерческих организаций

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **заочная**

Программу составил(и): к.э.н., доцент, Диканов М.Ю.

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	3		Итого	
	УП	РП		
Вид занятий				
Лекции	4	4	4	4
Практические	4	4	4	4
Контактные часы на аттестацию	0,2	0,2	0,2	0,2
Итого ауд.	8,2	8,2	8,2	8,2
Сам. работа	96	96	96	96
Часы на контроль	3,8	3,8	3,8	3,8
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Сформировать у студентов глубокие теоретические знания и навыки в области управления персоналом.
1.2	Приобрести студентами совокупность знаний в области стратегии и тактики управления персоналом.
1.3	Ознакомить студентов с проблемами кадровой политики на предприятиях различных форм собственности и подходами к их творческому решению.
1.4	Сформировать у студентов навыки практического решения типовых вопросов управления персоналом в том числе и на предприятиях сервиса..

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.Б.1
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-3: способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

Знать:

организационные структуры управления человеческими ресурсами организаций

Уметь:

проектировать организационные структуры управления человеческими ресурсами организаций

Владеть:

способностью проектировать организационные структуры, при разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций

ПК-1: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

Знать:

основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач

Уметь:

использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач

Владеть:

навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	- роль и место управления персоналом в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации;
3.1.2	- философию управления человеческими ресурсами,
3.1.3	- теории управления о роли человека в организации,
3.1.4	- современную концепцию управления человеческими ресурсами,
3.1.5	- закономерности, принципы и методы управления человеческими ресурсами.
3.1.6	- цели, функции и оргструктуру системы управления человеческими ресурсами,
3.1.7	- кадровое, делопроизводственное, информационное, техническое, норматив-но-методическое и правовое обеспечение системы управления человеческими ресурсами.
3.1.8	- сущность, цели и задачи кадрового планирования,
3.1.9	- маркетинг персонала;
3.1.10	- технологию управления человеческими ресурсами и их развитием,
3.1.11	- причины многовариантности практики управления персоналом в современных условиях;
3.1.12	- бизнес-процессы в сфере управления персоналом и роль в них линейных менеджеров и специалистов по управлению персоналом.

3.1.13	- аудит человеческих ресурсов
3.2	Уметь:
3.2.1	- анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах;
3.2.2	- оценивать положение организации на рынке труда, разрабатывать систему мероприятий по улучшению имиджа организации как работодателя;
3.2.3	- проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и оп-ределять потребность организации в персонале, определять эффективные пути ее удовлетворения;
3.2.4	- разрабатывать мероприятия по привлечению и отбору новых сотрудников и программы их адаптации;
3.2.5	- разрабатывать программы обучения сотрудников и оценивать их эффективность;
3.2.6	- использовать различные методы оценки и аттестации сотрудников и участвовать в их реализации;
3.2.7	- разрабатывать мероприятия по мотивированию и стимулированию персонала организации.
3.2.8	- оценивать экономическую и социальную эффективность проектов совершенствования системы и технологий управления человеческими ресурсами
3.3	Владеть:
3.3.1	- использования современного инструментария управления человеческими ресурсами;
3.3.2	- применения новых технологий в управлении персоналом;
3.3.3	- оценивать проблемы, определять цели, оценивать альтернативы, выбирать оптимальный вариант решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения в области управления персоналом.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Институт технологий (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Донской государственный
технический университет» в г. Волгодонске Ростовской области
(ИТ (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

Статистика: теория статистики
рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Экономика и управление**

Учебный план В38.03.02-21-3Bz.plx
 38.03.02 Менеджмент
 Профиль Менеджмент коммерческих организаций

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **заочная**

Программу составил(и): к.э.н., доцент, Диканов М.Ю.

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	3		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	8	8	8	8
Практические	8	8	8	8
Контактные часы на аттестацию	0,3	0,3	0,3	0,3
Итого ауд.	16,3	16,3	16,3	16,3
Сам. работа	155	155	155	155
Часы на контроль	8,7	8,7	8,7	8,7
Итого	180	180	180	180

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	состоит в формировании у студентов теоретических знаний о значении и роли статистического анализа в обеспечении эффективности экономической деятельности в процессе принятия управленческих решений.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.Б.1
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**ОК-3: способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности****Знать:**

основные экономические понятия в различных сферах деятельности (в экономике на микро и макроуровне)

Уметь:

использовать основные экономические понятия в различных сферах деятельности (в экономике на микро и макроуровне)

Владеть:

основными экономическими понятиями в различных сферах деятельности (в экономике на микро и макроуровне)

ПК-10: владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

Знать:

основные методы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений

Уметь:

подготавливать и принимать управленческие решения на основе результатов количественного и качественного анализа информации

Владеть:

методами обоснования управленческих решений на основе критериев социально-экономической эффективности с учетом рисков и возможных социально-экономических последствий принимаемых решений

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	сущность и содержание предмета и метода статистики
3.1.2	место и роль науки в системе экономических дисциплин
3.1.3	принципы и методы организации сбора статистических данных
3.1.4	принципы и методы обработки результатов статистического наблюдения
3.1.5	различие между признаками и показателями и связь между ними
3.1.6	основы выборочного метода и ошибок выборочного метода
3.2	Уметь:
3.2.1	использовать статистику как научной дисциплины, ее основных понятий, методологии расчета важнейших статистических аналитических показателей
3.2.2	применять методы эффективного управления результатами статистических исследований
3.2.3	использовать процедуры формирования ценовой политики предприятия торговли
3.2.4	навыки применения компьютерных технологий в социально-экономических исследованиях
3.2.5	проводить исследования сложных и недостаточно определенных ситуаций и процессов
3.2.6	оценивать финансовое состояние фирмы и выработки управленческих решений по преодолению негативных факторов и их воздействия на состояние фирмы
3.2.7	использовать правил и методов национального счетоводства России;
3.2.8	методы управления численностью и профессиональным составом персонала торгового предприятия
3.2.9	применять навыки проведения международных сопоставлений статистических показателей различных стран.
3.3	Владеть:
3.3.1	☐ по сбору и обработке статистической информации;
3.3.2	☐ по оценке экономических процессов на макро- и микроуровне;

3.3.3	☐ по анализу результатов экономического развития предприятия с целью выявления резервов повышения эффективности использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов;
3.3.4	☐ по построению прогнозов экономических процессов.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Институт технологий (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Донской государственный
технический университет» в г. Волгодонске Ростовской области
(ИТ (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

Корпоративная социальная ответственность рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Экономика и управление**

Учебный план В38.03.02-21-3Bz.plx
 38.03.02 Менеджмент
 Профиль Менеджмент коммерческих организаций

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **заочная**

Программу составил(и): к.э.н., доцент, Валентейчик Д.В.

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	3		Итого	
	УП	РП		
Вид занятий				
Лекции	4	4	4	4
Практические	4	4	4	4
Контактные часы на аттестацию	0,2	0,2	0,2	0,2
Итого ауд.	8,2	8,2	8,2	8,2
Сам. работа	96	96	96	96
Часы на контроль	3,8	3,8	3,8	3,8
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Формирование у бакалавров системы базовых знаний и навыков в области корпоративной социальной ответственности для ведения цивилизованного бизнеса и соблюдения международных стандартов корпоративного управления и корпоративной социальной ответственности.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.Б.1
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-2: способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

Знать:

организационно-управленческие решения

Уметь:

находить организационно-управленческие решения

Владеть:

способностью находить организационно-управленческие решения

ПК-5: способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

Знать:

взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний

Уметь:

анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний

Владеть:

способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	Основные точки зрения, виды, категории, эволюцию, концепции и подходы к корпоративной социальной ответственности. Принципы корпоративного саморегулирования, основные направления и элементы социальной политики. Инструменты регулирования КСО (международные организации, стандарты, рейтинги и т.п.), роль государства в развитии и поддержании КСО в России.
3.2	Уметь:
3.2.1	Проводить интегральную оценку эффективности корпоративной социальной ответственности. Разрабатывать стратегию развития корпоративной социальной ответственности. Диагностировать этические проблемы в организации и применять основные модели принятия этических управленческих решений.
3.3	Владеть:
3.3.1	Способностью учитывать последствия управленческих решений и действий с позиций социальной ответственности. Навыками совершенствования корпоративной социальной ответственности. Методами расчета эффективности корпоративной социальной ответственности.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Институт технологий (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Донской государственный
технический университет» в г. Волгодонске Ростовской области
(ИТ (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

Организация предпринимательской деятельности рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Экономика и управление**

Учебный план В38.03.02-21-3Bz.plx
 38.03.02 Менеджмент
 Профиль Менеджмент коммерческих организаций

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **заочная**

Программу составил(и): к.э.н., доцент , Волгина С.В.

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	3		Итого	
	УП	РП		
Вид занятий				
Лекции	4	4	4	4
Практические	4	4	4	4
Контактные часы на аттестацию	0,2	0,2	0,2	0,2
Итого ауд.	8,2	8,2	8,2	8,2
Сам. работа	96	96	96	96
Часы на контроль	3,8	3,8	3,8	3,8
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целью освоения дисциплины является подготовка бакалавров, владеющих основополагающими знаниями об экономике, предпринимательстве, формирование у обучающихся комплексного представления в области организации предпринимательской деятельности.
1.2	

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.Б.1
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	
2.2.2	

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-1: владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

Знать:

знает некоторые виды нормативно-правовых документов, необходимых для организации предпринимательской деятельности;

Уметь:

осуществлять поиск нормативно-правовых документов, регламентирующих организацию и осуществление предпринимательской деятельности;

Владеть:

имеет представление о современных методах поиска и анализа нормативно-правовых документов, необходимых для организации предпринимательской деятельности;

ПК-12: умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)

Знать:

знает основы организации, системы сбора информации для установления связей с деловыми партнерами в целях развития организации и предпринимательской деятельности;

Уметь:

осуществлять сбор необходимой информации для осуществления предпринимательской деятельности; выявлять деловых партнеров, необходимых для реализации бизнес-проекта;

Владеть:

навыками сбора необходимой информации для осуществления предпринимательской деятельности; навыками налаживания связей с деловыми партнерами в рамках реализации бизнес-проекта;

ПК-17: способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели

Знать:

частично знает структуру малого и среднего предпринимательства, экономические и правовые аспекты предпринимательства; процедуры выбора и оценки бизнес-идеи, факторы и условия осуществления предпринимательской деятельности;

Уметь:

оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности;

Владеть:

навыками оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности;

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	структуру малого и среднего предпринимательства, распределения доходов, экономические и правовые аспекты предпринимательской деятельности; процедуру выбора и оценки бизнес-идеи, факторы и условия осуществления предпринимательской деятельности.
3.2	Уметь:

3.2.1	прогнозировать спрос и предложение на товары и услуги, планировать издержки и финансовые результаты предпринимательской деятельности; организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации;
3.3	Владеть:
3.3.1	навыки поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов, регламентирующих предпринимательскую деятельность; способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-идеи.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Институт технологий (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Донской государственный
технический университет» в г. Волгодонске Ростовской области
(ИТ (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

Менеджмент коммерческих отношений рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Экономика и управление
Учебный план	B38.03.02-21-3Bz.plx 38.03.02 Менеджмент Профиль Менеджмент коммерческих организаций
Квалификация	бакалавр
Форма обучения	заочная
Программу составил(и):	к.э.н., доцент, Кувалдина И.С.

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	3		Итого	
	УП	РП		
Вид занятий				
Лекции	4	4	4	4
Практические	4	4	4	4
Контактные часы на аттестацию	0,2	0,2	0,2	0,2
Итого ауд.	8,2	8,2	8,2	8,2
Сам. работа	96	96	96	96
Часы на контроль	3,8	3,8	3,8	3,8
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целью дисциплины "Менеджмент коммерческих отношений" является формирование целостной системы теоретических, методических и прикладных основ менеджмента коммерческих отношений, позволяющих будущему бакалавру с единых позиций подойти к решению практических задач.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.Б.1
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**ОК-6: способностью к самоорганизации и самообразованию****Знать:**

особенности своей личности, темперамента и характера, необходимых для выполнения профессиональных задач в организации

Уметь:

организовывать собственную деятельность, контролировать себя и подчиненных

Владеть:

информацией, необходимой для повышения самообразования и саморазвития

ПК-1: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

Знать:

сущность основных теорий мотивации; сущность содержательных теорий мотивации; сущность процессуальных теорий мотивации; типы, виды и формы мотивации труда;

Уметь:

производить сравнительный анализ теорий мотивации; разрабатывать мероприятия по мотивированию персонала организации; разрабатывать системы и методы мотивации труда;

Владеть:

методами диагностики состояния трудовой мотивации; методами оценки результатов труда;

ПК-7: владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ

Знать:

основы поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов

Уметь:

поэтапно контролировать реализацию бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров

Владеть:

навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	Особенности своей личности, темперамента и характера, необходимых для выполнения профессиональных задач в организации; сущность, виды и формы мотивации труда, необходимые для осуществления успешной деятельности; методы оценки эффективности и качества своей деятельности, деятельности работников и организации в целом.
3.2	Уметь:
3.2.1	Организовать собственную деятельность, контролировать себя и подчиненных; ставить цели, принимать на себя ответственность за результаты работы; решать проблемы, оценивать риски и принимать решения в нестандартных ситуациях.
3.3	Владеть:

3.3.1	Владеть информационно-коммуникативными технологиями, необходимыми для личностного развития, самообразования и успешной профессиональной деятельности; владеть методами оценки результатов труда, определения личностных характеристик и установок личности.
-------	---

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Институт технологий (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Донской государственный
технический университет» в г. Волгодонске Ростовской области
(ИТ (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

Безопасность жизнедеятельности
рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Социально-культурный сервис и гуманитарные дисциплины
Учебный план	B38.03.02-21-3Bz.plx 38.03.02 Менеджмент Профиль Менеджмент коммерческих организаций
Квалификация	бакалавр
Форма обучения	заочная
Программу составил(и):	кандидат философских наук, доцент, Александрова Л.А.

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	3		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	6	4	6	4
Практические	4	6	4	6
Контактные часы на аттестацию	0,2	0,2	0,2	0,2
Итого ауд.	10,2	10,2	10,2	10,2
Сам. работа	94	94	94	94
Часы на контроль	3,8	3,8	3,8	3,8
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	является формирование у будущего специалиста способности противостоять вредным и опасным факторам окружающей среды различной природы (от техногенных до естественных), тем самым сохраняя здоровье себе, своим близким и подчиненным.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.Б.1
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-8:	способностью использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций
Знать:	
	техногенные и антропогенные опасности, их воздействие на человека и техносферу
Уметь:	
	идентифицировать основные опасности среды обитания человека
Владеть:	
	механизм управления действиями персонала при возникновении чрезвычайных ситуаций;

ОПК-3:	способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия
Знать:	
	организационную структуру предприятия
Уметь:	
	проектировать организационную структуру предприятия
Владеть:	
	механизм проектирования организационными структурами

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	- теоретические основы безопасности жизнедеятельности в системе
3.1.2	«человек- среда обитания»;
3.1.3	- физиологию труда и рациональные условия жизнедеятельности;
3.1.4	- анатомофизиологическое воздействия на человека опасных и
3.1.5	вредных факторов транспорта, среды обитания, поражающих факторов.
3.2	Уметь:
3.2.1	- идентифицировать основные опасности среды обитания человека;
3.2.2	- оценивать риск реализации опасностей;
3.2.3	- выбирать методы защиты от опасностей применительно к сфере
3.2.4	своей профессиональной деятельности;
3.3	Владеть:
3.3.1	- понятийно-терминологическим аппаратом в области безопасности;
3.3.2	- навыками рационализации профессиональной деятельности с целью
3.3.3	обеспечения безопасности и защиты окружающей среды

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Институт технологий (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Донской государственный
технический университет» в г. Волгодонске Ростовской области
(ИТ (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ
Физическая культура
рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Социально-культурный сервис и гуманитарные дисциплины**

Учебный план В38.03.02-21-3Bz.plx
 38.03.02 Менеджмент
 Профиль Менеджмент коммерческих организаций

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **заочная**

Программу составил(и): ст.преподаватель, Четвериков С.В.

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	3		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	6		6	
Контактные часы на аттестацию	0,2	0,2	0,2	0,2
Итого ауд.	6,2	6,2	6,2	6,2
Сам. работа	62	62	62	62
Часы на контроль	3,8	3,8	3,8	3,8
Итого	72	72	72	72

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целью физической культуры студентов является формирование физической культуры личности и способности направленного использования разнообразных средств физической культуры, спорта для сохранения и укрепления здоровья, психофизической подготовки и самоподготовки к будущей жизни и профессиональной деятельности
1.2	

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.Б.1.31
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Для успешного освоения дисциплины студент должен иметь медицинский допуск к практическим занятиям и базовую подготовку по физической культуре в объеме средней школы.
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-7: способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

Знать:

О физической культуре в общекультурной и профессиональной подготовке студентов, её социально – биологических основах, физической культуре и спорте как социальных феноменах общества. О законодательстве Российской Федерации физической культуры и спорта. О физической культуре

Уметь:

Понимать роль физической культуры в развитии человека и подготовке специалиста

Владеть:

Способностью использовать физкультурно – спортивную деятельность для повышения своих функциональных и двигательных возможностей, для достижения личных жизненных и профессиональных

ПК-18: владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)

Знать:

Методы оценки рисков

Уметь:

Планировать предпринимательскую деятельность

Владеть:

Методами анализа платежеспособности и инвестиционной привлекательности предприятия

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	Научно-практические основы общефизической подготовки и здорового образа жизни
3.2	Уметь:
3.2.1	Использовать творчески средства и методы физического воспитания для профессионально-личностного развития, физического самосовершенствования, формирования здорового образа и стиля жизни
3.3	Владеть:
3.3.1	Возможностью использовать средства и методы укрепления индивидуального здоровья, физического самосовершенствования, ценности физической культуры личности для успешной социально-культурной и профессиональной деятельности

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Институт технологий (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Донской государственный
технический университет» в г. Волгодонске Ростовской области
(ИТ (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

Гимнастика

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Социально-культурный сервис и гуманитарные дисциплины
Учебный план	B38.03.02-21-3Bz.plx 38.03.02 Менеджмент Профиль Менеджмент коммерческих организаций
Квалификация	бакалавр
Форма обучения	заочная
Программу составил(и):	старший преподаватель, Четвериков С.В.

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	1		2		Итого	
	УП	РП	УП	РП		
Вид занятий						
Лекции	6		6		12	
Контактные часы на аттестацию	0,2	0,2	0,2	0,2	0,4	0,4
Итого ауд.	6,2	6,2	6,2	6,2	12,4	12,4
Сам. работа	154	154	154	154	308	308
Часы на контроль	3,8	3,8	3,8	3,8	7,6	7,6
Итого	164	164	164	164	328	328

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целью является формирование у студентов физической культуры личности и способности направленного использования разнообразных средств гимнастики для сохранения и укрепления здоровья, психофизической подготовки и самоподготовки к будущей жизни и профессиональной деятельности
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.Б.2.ДВ.01
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-7: способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

Знать:

О физической культуре в общекультурной и профессиональной подготовке студентов, её социально – биологических основах, физической культуре и спорте как социальных феноменах общества. О законодательстве Российской Федерации физической культуры и спорта. О физической культуре личности.

Уметь:

Понимать роль физической культуры в развитии человека и подготовке специалиста

Владеть:

Использованием физкультурно – спортивной деятельности для повышения своих функциональных и двигательных возможностей, для достижения личных жизненных и профессиональных целей.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	о роли физической культуры в общекультурном, профессиональном и социальном развитии человека;
3.1.2	основы здорового образа жизни.
3.2	Уметь:
3.2.1	использовать физкультурно-оздоровительную деятельность для укрепления здоровья, достижения жизненных и профессиональных целей.
3.3	Владеть:
3.3.1	методами и средствами физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Институт технологий (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Донской государственный
технический университет» в г. Волгодонске Ростовской области
(ИТ (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

Инвестиционный анализ

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Экономика и управление**

Учебный план В38.03.02-21-3Bz.plx
 38.03.02 Менеджмент
 Профиль Менеджмент коммерческих организаций

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **заочная**

Программу составил(и): к.э.н., доцент, Валентейчик Д.В.

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	3		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	4	4	4	4
Практические	6	6	6	6
Контактные часы на аттестацию	0,3	0,3	0,3	0,3
Итого ауд.	10,3	10,3	10,3	10,3
Сам. работа	125	125	125	125
Часы на контроль	8,7	8,7	8,7	8,7
Итого	144	144	144	144

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Приобретение системы знаний и навыков анализа долгосрочных и среднесрочных инвестиционных программ.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.1
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-10: владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

Знать:**Уметь:****Владеть:**

ПК-15: умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

Знать:**Уметь:****Владеть:**

ПК-16: владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

Знать:**Уметь:****Владеть:**

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	Методический инструментарий и принципы оценки эффективности инвестиционных проектов.
3.1.2	Содержание процессов планирования инвестиционной деятельности.
3.1.3	Виды и особенности методов инвестирования.
3.2	Уметь:
3.2.1	Обосновывать финансовое обеспечение инвестиций разного типа.
3.2.2	Оценивать эффективность инвестиций
3.2.3	Выполнять оценку инвестиционных рисков
3.3	Владеть:
3.3.1	Механизмом анализа и планирования инвестиционной деятельности, методики расчета и оценки эффективности инвестиционных программ.
3.3.2	Методами инвестиционного, фундаментального и технического анализа.
3.3.3	Методами расчета цены источников финансирования инвестиционной деятельности.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Институт технологий (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Донской государственный
технический университет» в г. Волгодонске Ростовской области
(ИТ (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

**Диагностика и экономический анализ финансово-
хозяйственной деятельности организации**
рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Экономика и управление**

Учебный план В38.03.02-21-3Bz.plx
 38.03.02 Менеджмент
 Профиль Менеджмент коммерческих организаций

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **заочная**

Программу составил(и): к.э.н., доцент, Таранова Н.С.

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	3		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	8	8	8	8
Практические	10	10	10	10
Контактные часы на аттестацию	2,3	2,3	2,3	2,3
Итого ауд.	20,3	20,3	20,3	20,3
Сам. работа	187	187	187	187
Часы на контроль	8,7	8,7	8,7	8,7
Итого	216	216	216	216

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целями дисциплины «Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности организации» при подготовке будущего специалиста в области экономики являются:
1.2	изучение основ проектно-экономической деятельности в области экономики, учета, анализа, привитие навыков к разработке аналитической документации, участия в разработке текущих и стратегических планов организации;
1.3	подготовка к исследовательской деятельности, в том числе, в междисциплинарных областях, для проведения исследований в области отчетности предприятия и комплексного анализа с целью формирования основных практических рекомендаций по совершенствованию хозяйственной деятельности субъекта и достижению результатов.
1.4	подготовка к аналитической деятельности с целью выявления основных факторов ускоренного развития субъектов рынка, эффективности их деятельности, соблюдения налогового и учетного законодательства на основе комплексного анализа.
1.5	подготовка к организационно-управленческой деятельности, привитие навыков управления экономическими подразделениями и службами фирмы, организации их деятельности для решения стратегических и тактических задач на основе применения комплексного анализа в организациях различной организационно-правовой формы.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:		Б1.В.1
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Производственная практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности	
2.1.2	Экономика организации	
2.1.3	Учет и анализ: управленческий учет	
2.1.4	Учет и анализ: финансовый учет и анализ	
2.1.5	Микроэкономика	
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Анализ и управление затратами	
2.2.2	Бизнес-планирование	
2.2.3	Финансы	
2.2.4	Экономическая оценка инвестиций	
2.2.5	Преддипломная практика	

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-10: владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

Знать:

основные методы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений

Уметь:

подготавливать и принимать управленческие решения на основе результатов количественного и качественного анализа информации

Владеть:

методами обоснования управленческих решений на основе критериев социально-экономической эффективности с учетом рисков и возможных социально-экономических последствий принимаемых решений

ПК-16: владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

Знать:

методики оценки инвестиционных проектов,

Уметь:

применять методики оценки инвестиционных проектов

Владеть:

навыками оценки инвестиционных проектов

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
------------	---------------

3.1.1	нормативно-правовые акты, формы финансовой отчетности характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов
3.1.2	экономические показатели характеризующие деятельность организации
3.1.3	социально-экономические показатели, методики расчета и анализа
3.1.4	анализировать и рассчитывать экономические и социально-экономические показатели деятельности организации
3.1.5	методики оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов
3.1.6	действующую нормативно-правовую базу и типовые методики расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов
3.1.7	показатели проектов бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, обеспечивать их исполнение и контроль, составлять бюджетные сметы казенных учреждений и планы финансово-хозяйственной деятельности бюджетных и автономных учреждений
3.2	Уметь:
3.2.1	применять типовые методики и нормативно- правовые базы характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов
3.2.2	рассчитывать и анализировать экономические показатели характеризующие деятельность организации
3.2.3	применять методики оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов
3.2.4	использовать действующую нормативно-правовую базу и типовые методики для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов
3.2.5	рассчитывать показатели проектов бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, обеспечивать их исполнение и контроль, составлять бюджетные сметы казенных учреждений и планы финансово-хозяйственной деятельности бюджетных и автономных учреждений
3.3	Владеть:
3.3.1	методами и методиками анализа форм финансовой отчетности
3.3.2	методикой расчета экономических показателей характеризующих деятельность организации
3.3.3	методикой расчета социально-экономических показателей характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов
3.3.4	навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов
3.3.5	использовать действующую нормативно-правовую базу и типовые методики для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов
3.3.6	навыками рассчитывать показатели проектов бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, обеспечивать их исполнение и контроль, составлять бюджетные сметы казенных учреждений и планы финансово-хозяйственной деятельности бюджетных и автономных учреждений

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Институт технологий (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Донской государственный
технический университет» в г. Волгодонске Ростовской области
(ИТ (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

Экономика организации

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Экономика и управление
Учебный план	B38.03.02-21-3Bz.plx 38.03.02 Менеджмент Профиль Менеджмент коммерческих организаций
Квалификация	бакалавр
Форма обучения	заочная
Программу составил(и):	к.э.н., доцент, Таранова Н.С.

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	3		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	6	6	6	6
Практические	6	6	6	6
Контактные часы на аттестацию	0,2	0,2	0,2	0,2
Итого ауд.	12,2	12,2	12,2	12,2
Сам. работа	128	128	128	128
Часы на контроль	3,8	3,8	3,8	3,8
Итого	144	144	144	144

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целью освоения дисциплины «Экономика организаций» является получение теоретических и практических профессиональных знаний, умений и навыков в области использования и развития форм и методов экономического управления предприятием в условиях рыночной экономики с учетом отечественного и зарубежного опыта, а также приобретение навыков самостоятельного творческого исполнения теоретических знаний в практической деятельности.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:		Б1.В.1
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Учет и анализ: управленческий учет	
2.1.2	Учет и анализ: финансовый учет и анализ	
2.1.3	Микроэкономика	
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Производственный менеджмент	
2.2.2	Управленческие решения	

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-2: способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	
Знать:	
организационно-управленческие решения	
Уметь:	
находить организационно-управленческие решения	
Владеть:	
способностью находить организационно-управленческие решения	

ПК-10: владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	
Знать:	
основные методы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений	
Уметь:	
подготавливать и принимать управленческие решения на основе результатов количественного и качественного анализа информации	
Владеть:	
методами обоснования управленческих решений на основе критериев социально-экономической эффективности с учетом рисков и возможных социально-экономических последствий принимаемых решений	

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	нормативно-правовую базу, регулирующую финансово-хозяйственную деятельность организации
3.1.2	методы планирования деятельности организации и обоснования управленческих решений
3.1.3	методы оценки деятельности организации
3.1.4	методы сбора и анализа исходных данных, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов
3.1.5	современные методы и технологии необходимые для проведения расчетов экономических разделов планов, которые можно применить в организации
3.2	Уметь:
3.2.1	формировать систему планов деятельности организации
3.2.2	формировать систему показателей и использовать современные технологии сбора и обработки информации в целях оценки деятельности организации
3.2.3	осуществлять управление реализацией конкретного экономического проекта
3.2.4	собрать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов

3.2.5	выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами
3.3	Владеть:
3.3.1	планирования деятельности организации
3.3.2	сбора и обработки необходимых данных, необходимых для разработки планов и обоснования управленческих решений
3.3.3	оценки результатов деятельности организации
3.3.4	способностью и навыками собрать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов
3.3.5	навыками выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Институт технологий (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Донской государственный
технический университет» в г. Волгодонске Ростовской области
(ИТ (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

Антикризисное управление рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Экономика и управление**

Учебный план В38.03.02-21-3Bz.plx
38.03.02 Менеджмент
Профиль Менеджмент коммерческих организаций

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **заочная**

Программу составил(и): к.э.н., доцент, Волгина С.В.

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	3		Итого	
	УП	РП		
Вид занятий				
Лекции	4	4	4	4
Практические	4	4	4	4
Контактные часы на аттестацию	0,3	0,3	0,3	0,3
Итого ауд.	8,3	8,3	8,3	8,3
Сам. работа	127	127	127	127
Часы на контроль	8,7	8,7	8,7	8,7
Итого	144	144	144	144

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цель изучения дисциплины – формирование глубоких теоретических знаний и практических навыков по оценке сущности такого явления, как банкротство предприятий, с точки зрения цикличности в экономике, обобщенно и систематизированно познакомиться с важнейшими проблемами и методикой диагностики и мониторинга состояния предприятий, научиться определять основные пути и методы кризисного регулирования и финансового оздоровления предприятий-банкротов.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.1
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-2: способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

Знать:

знает основные виды организационно-управленческих решений и некоторые методы их принятия;

Уметь:

находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности при решении задач антикризисного управления на предприятии;

Владеть:

владеет представлением об основных методах оценки экономической и социальной эффективности принятых решений в рамках антикризисного управления на предприятии;

ПК-10: владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

Знать:

обладает частичным знанием категориального аппарата антикризисного управления, закономерностей экономических отношений между хозяйствующими субъектами; принципов, приемов, правил, содержания процессов разработки и обоснования способов предвидения, прогнозирования, мониторинга и выхода из кризисной ситуации;

Уметь:

умеет частично оценивать условия и последствия принимаемых антикризисных решений; использовать системный подход к антикризисному управлению в организации; внедрять современные технологии антикризисного управления в практику организации; разрабатывать экономически обоснованные решения по вопросам антикризисного управления;

Владеть:

имеет представление о планировании и организации антикризисных мероприятий; процедуре и методах антикризисного управления;

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	– основные положения теории антикризисного управления,
3.1.2	– принципы и методы анализа кризисных ситуаций в организациях,
3.1.3	– пути и возможности выхода из кризисных ситуаций с минимальными потерями.
3.2	Уметь:
3.2.1	– прогнозировать возможность банкротства организации и осуществлять комплекс мероприятий по восстановлению ее платежеспособности,
3.2.2	– принимать оптимальные управленческие решения в условиях неопределенности, экстремальных ситуаций, острой конкурентной борьбы, дефицита ресурсов и неплатежеспособности предприятий;
3.3	Владеть:
3.3.1	– навыками системного и процессного подходов к системе антикризисных мер для проектирования мероприятий по развитию организации;
3.3.2	– навыками использования инструментов и ресурсов антикризисного подхода к управлению материальными, финансовыми, информационными потоками;
3.3.3	– навыками реализации проектного подхода к внедрению антикризисных технологий;
3.3.4	– навыками анализа влияния рыночных и финансовых аспектов на устойчивость развития предприятия;

3.3.5	– навыками принятия решений в области реализации антикризисного менеджмента, выбора средств для его эффективной реализации.
-------	---

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Институт технологий (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Донской государственный
технический университет» в г. Волгодонске Ростовской области
(ИТ (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

Реинжиниринг бизнес-процессов

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Экономика и управление**

Учебный план В38.03.02-21-3Bz.plx
38.03.02 Менеджмент
Профиль Менеджмент коммерческих организаций

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **заочная**

Программу составил(и): ст.преп., Емельяненко И.С.

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	4		Итого	
	УП	РП		
Вид занятий				
Лекции	2	2	2	2
Практические	4	4	4	4
Контактные часы на аттестацию	0,3	0,3	0,3	0,3
Итого ауд.	6,3	6,3	6,3	6,3
Сам. работа	129	129	129	129
Часы на контроль	8,7	8,7	8,7	8,7
Итого	144	144	144	144

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цель дисциплины – изучение теоретических основ процессного подхода к управлению, проблематики использования технологии реинжиниринга в реорганизации деятельности предприятий, методологии моделирования бизнес-процессов и организационно-методических вопросов проведения работ по реинжинирингу бизнес-процессов.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:		Б1.В.1
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Бизнес-планирование	
2.1.2	Налоги и налогообложение	
2.1.3	Управление рисками	
2.1.4	Экономическая оценка инвестиций	
2.1.5	Производственный менеджмент	
2.1.6	Диагностика и экономический анализ финансово-хозяйственной деятельности организации	
2.1.7	Менеджмент коммерческих отношений	
2.1.8	Экономика организации	
2.1.9	Основы маркетинга	
2.1.10	Микроэкономика	
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты	
2.2.2	Государственная итоговая аттестация	

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-3: способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

Знать:

организационные структуры управления человеческими ресурсами организаций

Уметь:

проектировать организационные структуры управления человеческими ресурсами организаций

Владеть:

способностью проектировать организационные структуры, при разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций

ПК-13: умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

Знать:

сущность бизнес-процессов

Уметь:

моделировать бизнес-процессы

Владеть:

умением моделировать бизнес-процессы

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	- организационные структуры управления человеческими ресурсами организаций, основы планирования и распределения полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;
3.1.2	- методы реорганизации и основы моделирования бизнес-процессов
3.2	Уметь:
3.2.1	- проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;
3.2.2	- моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

3.3	Владеть:
3.3.1	- способностью проектировать организационные структуры, при разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, основами планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;
3.3.2	- моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Институт технологий (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Донской государственный
технический университет» в г. Волгодонске Ростовской области
(ИТ (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

Системный анализ менеджмента организации рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Экономика и управление**

Учебный план В38.03.02-21-3Bz.plx
 38.03.02 Менеджмент
 Профиль Менеджмент коммерческих организаций

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **заочная**

Программу составил(и): Д.э.н., профессор, Пыряев В.В.

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	3		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	6	6	6	6
Практические	8	8	8	8
Контактные часы на аттестацию	2,3	2,3	2,3	2,3
Итого ауд.	16,3	16,3	16,3	16,3
Сам. работа	155	155	155	155
Часы на контроль	8,7	8,7	8,7	8,7
Итого	180	180	180	180

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цель дисциплины – формирование у бакалавров компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВПО бакалавриата по направлению подготовки «Менеджмент».
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.1
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-5: способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

Знать:

Основные стратегии организации

Уметь:

Анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний

Владеть:

Технологией выбора стратегии организации

ПК-10: владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

Знать:

Систему источников управленческой информации, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов, и количественный и качественный анализ информации при принятии управленческих решений

Уметь:

Осуществлять количественный и качественный анализ информации при принятии управленческих решений

Владеть:

Количественным и качественным анализом информации при принятии управленческих решений

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	Систему источников управленческой информации, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов; количественный и качественный анализ информации при принятии управленческих решений; систему управления организациями, методические основы менеджмента хозяйствующих субъектов, основные стратегии организации, методику и процедуру (процесс) принятия стратегических решений, основные процедуры, виды, методы, способы принятия сбалансированных решений
3.2	Уметь:
3.2.1	Осуществлять количественный и качественный анализ информации при принятии управленческих решений, осуществлять построение экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления, определять перспективы развития хозяйствующих субъектов на основе построенных моделей из развития, принимать управленческие решения на основе стратегического анализа
3.3	Владеть:
3.3.1	выбора стратегии организации, анализа взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления, определения перспектив развития хозяйствующих субъектов на основе построенных моделей из развития

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Институт технологий (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Донской государственный
технический университет» в г. Волгодонске Ростовской области
(ИТ (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

Стратегический менеджмент
рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Экономика и управление**

Учебный план В38.03.02-21-3Bz.plx
 38.03.02 Менеджмент
 Профиль Менеджмент коммерческих организаций

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **заочная**

Программу составил(и): к.э.н., доцент , Волгина С. В.

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	4		Итого	
	УП	РП		
Вид занятий				
Лекции	4	4	4	4
Практические	4	4	4	4
Контактные часы на аттестацию	0,3	0,3	0,3	0,3
Итого ауд.	8,3	8,3	8,3	8,3
Сам. работа	163	163	163	163
Часы на контроль	8,7	8,7	8,7	8,7
Итого	180	180	180	180

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целью освоения дисциплины «Стратегический менеджмент» является формирование у студентов стратегического мышления и получение комплекса теоретических знаний о содержании стратегического менеджмента, методах формирования стратегии и видах стратегий. Основное внимание уделяется творческому характеру стратегического управления, анализу внешней среды современных фирм, оценке ресурсной концепции конкурентных преимуществ, иерархическим процедурам построения стратегического управления, а также системам реализации стратегических решений.
1.2	

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:		Б1.В.1
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1		
2.1.2		
2.1.3		
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-3: способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

Знать:

основы построения организационной структуры, разработки стратегии организации, делегирования полномочий и ответственности в организации;

Уметь:

выбирать вид организационной структуры предприятия, исходя из специфики его деятельности; выбирать стратегию деятельности организации из предложенных;

Владеть:

навыками по предложенной преподавателем методике выбирать организационную структуру и стратегию деятельности предприятия;

ПК-3: владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

Знать:

методологию стратегического анализа развития организации и основы конкурентоспособности;

Уметь:

на основе типовых примеров проводить анализ факторов внешней и внутренней среды организации (SWOT-анализ);

Владеть:

навыками по предложенной преподавателем инструкции решать учебные задачи по образцу;

ПК-5: способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

Знать:

о функциональных стратегиях организации, подготовке управленческих решений на их основе;

Уметь:

на основе типовых примеров провести анализ функциональной стратегии, оценить ее место и роль в управлении развитием организации;

Владеть:

навыками решения учебных задач по предложенному образцу;

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	сущность и содержание стратегического менеджмента, этапы становления стратегического управления, его виды; особенности построения «дерева целей» предприятия, организации процесса принятия стратегического решения; теоретические основы стратегического управления предприятием посредством базовых стратегий управления.
3.2	Уметь:

3.2.1	формировать миссию и видение организации; использовать методы стратегического анализа внешней и внутренней среды организации; применять на практике базовые стратегии управления, среди которых: стратегии
3.2.2	достижения конкурентных преимуществ стратегии поведения в конкурентной среде, отраслевые стратегии, портфельные стратегии и функциональные стратегии; находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности стратегического менеджмента и нести за них ответственность.
3.3	Владеть:
3.3.1	постановки стратегических целей развития и стратегических проблем организации; проведения SWOT-анализа, анализа выявления стратегического состояния компании, применения различного инструментария стратегического менеджмента при разработке стратегического плана организации; сбора и анализа исходных данных, необходимых для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов, использования показателей для оценки реализации стратегических решений предприятия в условиях неопределенности и риска.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Институт технологий (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Донской государственный
технический университет» в г. Волгодонске Ростовской области
(ИТ (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

Лидерство

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Экономика и управление**

Учебный план В38.03.02-21-3Bz.plx
38.03.02 Менеджмент
Профиль Менеджмент коммерческих организаций

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **заочная**

Программу составил(и): канд.экон. наук, доцент, Диканов М.Ю.

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	3		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	6	6	6	6
Практические	6	6	6	6
Контактные часы на аттестацию	0,3	0,3	0,3	0,3
Итого ауд.	12,3	12,3	12,3	12,3
Сам. работа	159	159	159	159
Часы на контроль	8,7	8,7	8,7	8,7
Итого	180	180	180	180

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целью изучения дисциплины «Лидерство» является формирование у обучающихся способностей работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.1
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-4: способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации

Знать:

элементы, ситуационность, виды и источники лидерства в основах делового общения и публичных выступлениях, при ведении переговоров совещаний, деловой переписки с позиций лидерства

Уметь:

осуществлять деловое общение и публичные выступления, ведение переговоров, совещаний, деловую переписку на основе элементов лидерства

Владеть:

навыками делового общения и публичных выступлений, ведение переговоров, совещаний на основе элементов лидерства

ПК-1: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

Знать:

основные теории мотивации, лидерства и власти

Уметь:

оценивать ситуативность лидерства в коллективе

Владеть:

культурно-психологическими аспектами ведения делового общения и публичных выступлений

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	элементы, ситуационность, культурно-психологические аспекты в основах делового общения и публичных выступлениях, при ведении переговоров совещаний и в межличностных коммуникациях с позиций лидерства; основные теории мотивации, принципы формирования команды-последователей лидерства и власти, основные этапы, действия процесса формирования лидерства для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы
3.2	Уметь:
3.2.1	осуществлять деловое общение и публичные выступления, ведение переговоров, совещаний, применять культурно-психологические аспекты на основе элементов лидерства, налаживать межличностные коммуникации с позиций лидерства, оценивать ситуативность лидерства в коллективе, оценить условия возникновения лидерства в группе, определять для конкретных ситуаций формы лидерства для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры
3.3	Владеть:
3.3.1	применения культурно-психологических аспектов ведения делового общения и публичных выступлений; налаживания межличностных коммуникаций с позиций лидерства; оценивать ситуативность лидерства в коллективе, оценить условия возникновения лидерства в группе, определять для конкретных ситуаций формы лидерства для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Институт технологий (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Донской государственный
технический университет» в г. Волгодонске Ростовской области
(ИТ (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

Бизнес-планирование

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Экономика и управление**

Учебный план В38.03.02-21-3Bz.plx
38.03.02 Менеджмент
Профиль Менеджмент коммерческих организаций

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **заочная**

Программу составил(и): к.э.н., доцент, Гладкова Юлия Владимировна

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	4		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	6	2	6	2
Практические	8	6	8	6
Контактные часы на аттестацию	2,3	0,3	2,3	0,3
Итого ауд.	16,3	8,3	16,3	8,3
Сам. работа	191	127	191	127
Часы на контроль	8,7	8,7	8,7	8,7
Итого	216	144	216	144

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целями освоения дисциплины «Бизнес-планирование» являются систематизация, закрепление и расширение теоретических знаний основных понятий, принципов, методик анализа и планирования бизнеса, приобретение практических навыков составления бизнес-планов предприятий различных отраслей экономики.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.1
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-2:	способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений
Знать:	
	основы организационно-управленческих решений
Уметь:	
	находить организационно-управленческие решения
Владеть:	
	способностью находить организационно-управленческие решения

ПК-13:	умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций
Знать:	
	сущность бизнес-процессов
Уметь:	
	моделировать бизнес-процессы
Владеть:	
	умением моделировать бизнес-процессы

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	основы организационно-управленческих решений, уровень ответственности за их принятие с позиций социальной значимости
3.1.2	сущность бизнес-процессов, методы их реорганизации и моделирование бизнес-процессов
3.2	Уметь:
3.2.1	находить организационно-управленческие решения и нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений;
3.2.2	моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций
3.3	Владеть:
3.3.1	способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений;
3.3.2	умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Институт технологий (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Донской государственный
технический университет» в г. Волгодонске Ростовской области
(ИТ (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

Оценка и управление стоимостью организации рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Экономика и управление**

Учебный план В38.03.02-21-3Bz.plx
38.03.02 Менеджмент
Профиль Менеджмент коммерческих организаций

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **заочная**

Программу составил(и): к.э.н., доцент, Валентейчик Д.В.

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	3		Итого	
	УП	РП		
Вид занятий				
Лекции	4	6	4	6
Практические	4	6	4	6
Контактные часы на аттестацию	0,2	0,3	0,2	0,3
Итого ауд.	8,2	12,3	8,2	12,3
Сам. работа	96	123	96	123
Часы на контроль	3,8	8,7	3,8	8,7
Итого	108	144	108	144

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Формирование у студента стоимостного подхода к управлению организацией, как субъекта рыночных отношений. Получение и закрепление студентами знаний в области теории и практики оценки бизнеса предприятия. Теоретические знания и практические навыки в этой области предпринимательства необходимы при решении актуальных вопросов реструктуризации (создание новых бизнес линий, изменение организационной структуры предприятия), и реорганизации бизнеса (покупки-продажи, слияния, выделения, объединения, поглощения), и организации проведения оценочных работ, а также обоснования производственно-коммерческих, инвестиционных и финансовых решений с позиций изменения рыночной капитализации предприятия.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:		Б1.В.1
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1		

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-3: способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	
Знать:	
Уметь:	
Владеть:	
ПК-4: умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	
Знать:	
Уметь:	
Владеть:	

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	Подходы и методы, применяемые для оценки предприятия. Виды стоимости, цели оценки предприятия и их влияние на процесс оценки. Особенности проведения оценки стоимости предприятия для конкретных целей: инвестирования капитала, налогообложения, реструктуризации и антикризисного управления
3.2	Уметь:
3.2.1	Собрать, систематизировать и анализировать внешнюю и внутреннюю информацию, необходимую для проведения оценки предприятия. По результатам макроэкономического и отраслевого анализа выделить основные показатели, оказывающие влияние на стоимость предприятия, и экстраполировать выводы по результатам анализа на оцениваемый бизнес. Учитывать результаты финансово-экономического анализа оцениваемого бизнеса при определении концепции оценки и в процессе формирования его стоимости.
3.3	Владеть:
3.3.1	Основными процедурами сбора информации, необходимой для оценки стоимости предприятия и его бизнес-линий, методами корректировок информации о деятельности предприятия. Базовыми теоретическими и практическими аспектами, связанными с формированием стоимости предприятия. Фундаментальными принципами управления стоимостью предприятия.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Институт технологий (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Донской государственный
технический университет» в г. Волгодонске Ростовской области
(ИТ (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

Финансы

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Экономика и управление
Учебный план	B38.03.02-21-3Bz.plx 38.03.02 Менеджмент Профиль Менеджмент коммерческих организаций
Квалификация	бакалавр
Форма обучения	заочная
Программу составил(и):	к.э.н. , доцент, Хухлаев Д.Г.

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	4		Итого	
	УП	РП		
Вид занятий				
Лекции	2	2	2	2
Практические	6	6	6	6
Контактные часы на аттестацию	0,2	0,2	0,2	0,2
Итого ауд.	8,2	8,2	8,2	8,2
Сам. работа	96	96	96	96
Часы на контроль	3,8	3,8	3,8	3,8
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цель изучения дисциплины: изучение закономерностей и проблем экономического развития, формирование у будущих специалистов прочных теоретических знаний и практических навыков в области денежно-кредитных отношений и банковской деятельности.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:		Б1.В.1.ДВ.01
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Микроэкономика	
2.1.2	История экономики	
2.1.3	Экономика организаций (предприятий)	
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Бухгалтерский учет и анализ	
2.2.2	Финансовый менеджмент	
2.2.3	Диагностика и экономический анализ финансово-хозяйственной деятельности организации	
2.2.4	Инвестиционное проектирование	

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-1:	способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции
Знать:	
Уметь:	
Владеть:	

ОПК-7:	способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности
Знать:	
Уметь:	
Владеть:	

ПК-2:	владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде
Знать:	
Уметь:	
Владеть:	

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	основные дискуссионные вопросы современной теории денег, кредита, банков;
3.1.2	современное законодательство, нормативные и методические документы, регулирующие денежный оборот, систему расчетов, деятельность кредитных организаций.
3.1.3	алгоритмы расчетов резервных требований Банка России и составления сопроводительной отчетности
3.1.4	основные показатели характеризующие имущественное положение, доходы, расходы и результаты деятельности кредитных организаций, формы их бухгалтерской отчетности и налогообложения
3.1.5	систематизацию и сущность активных, пассивных и посреднических операций с ценными бумагами и общую методологию их проведения, методы оценки эффективности активных, пассивных и посреднических операций с ценными бумагами
3.1.6	процедуру кредитования физических и юридических лиц, оформления, выдачу и сопровождения кредита, в том числе на рынке межбанковских кредитов, формирования и регулирования целевых резервов
3.1.7	современные методы и технологии обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей, которые можно применить в оценке деятельности кредитных учреждений и банковской системы
3.1.8	порядок действий по оформлению страхового случая, составлению отчетов, ведения статистики убытков по страховой деятельности, сущность и виды страхового мошенничества, комплекс мер по его предупреждению
3.2	Уметь:

3.2.1	Алгоритмами кредитования физических и юридических лиц
3.2.2	оценивать роль банков в экономике России;
3.2.3	систематизировать и оценивать различные явления и закономерности в денежно-кредитной сфере экономики.
3.2.4	формировать отчетность по резервным требованиям Банка России и контролировать их соответствие предъявляемым требованиям
3.2.5	расчитывать основные показатели характеризующие имущественное положение, доходы, расходы и результаты деятельности кредитных организаций, составлять бухгалтерскую отчетность кредитных организаций
3.2.6	осуществлять активные, пассивные и посреднические операции с ценными бумагами, в т.ч. в формате биржевой торговли
3.2.7	применять методики оценки кредитоспособности заемщика, предоставления, оформления и сопровождения кредита, в том числе на рынке межбанковских кредитов
3.2.8	формировать пакет документов по результатам оценки кредитоспособности заемщика, предоставления, оформления и сопровождения кредита, в том числе на рынке межбанковских кредитов
3.2.9	разработать собственные рекомендации по использованию современных инструментальных средств для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы при применении в кредитной и банковской сферах
3.2.10	
3.3	Владеть:
3.3.1	навыками разработки инновационных инструментальных средств для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей, анализа результатов расчетов и обоснования полученных выводов в кредитной и банковской сферах
3.3.2	методиками составления отчетности по резервным требованиям Банка России и контролю за их соответствие предъявляемым требованиям
3.3.3	оформлять документацию по страховому случаю, составлять отчеты, вести статистику убытков по страховой деятельности и реализовывать на практике комплекс мер по его предупреждению страхового мошенничества
3.3.4	методиками определения основных показателей характеризующих имущественное положение, доходы, расходы и результаты деятельности кредитных организаций и сумм налоговых платежей
3.3.5	современными методами проведения биржевых активных, пассивных и посреднических операций с ценными бумагами
3.3.6	методами оценки кредитоспособности заемщика, предоставления, оформления и сопровождения кредита, в том числе на рынке межбанковских кредитов
3.3.7	навыками организации документооборота по результатам оценки кредитоспособности заемщика, предоставления, оформления и сопровождения кредита, в том числе на рынке межбанковских кредитов

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Институт технологий (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Донской государственный
технический университет» в г. Волгодонске Ростовской области
(ИТ (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

Логистика

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Экономика и управление**

Учебный план В38.03.02-21-3Bz.plx
38.03.02 Менеджмент
Профиль Менеджмент коммерческих организаций

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **заочная**

Программу составил(и): ст.преп., Емельяненко И.С.

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	4		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	6	6	6	6
Практические	10	10	10	10
Контактные часы на аттестацию	0,2	0,2	0,2	0,2
Итого ауд.	16,2	16,2	16,2	16,2
Сам. работа	124	124	124	124
Часы на контроль	3,8	3,8	3,8	3,8
Итого	144	144	144	144

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цель изучения дисциплины «Логистика» состоит в получении теоретических знаний и приобретение навыков практического использования логистических методов управления материальными и информационными потоками для принятия управленческих решений.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:		Б1.В.1.ДВ.04
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Программа данного курса базируется на знании предшествующих дисциплин	
2.1.2	Маркетинг	
2.1.3	Менеджмент	
2.1.4	Статистика	
2.1.5	Экономика организаций (предприятий)	
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Реинжиниринг бизнес-процессов	
2.2.2	Управление проектами	
2.2.3	Стратегический менеджмент	
2.2.4	Бизнес-планирование	

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-2: способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

Знать:

основы сбора, анализа и обработки данных, необходимых для решения профессиональных задач в области логистики

Уметь:

учитывать актуальность сбора, анализа и обработки данных, необходимых для решения профессиональных задач в области логистики

Владеть:

основными принципами сбора, анализа и обработки данных, необходимых для решения профессиональных задач в области логистики

ОПК-6: владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

Знать:**Уметь:****Владеть:**

ПК-8: владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

Знать:**Уметь:****Владеть:**

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	сущность и способы самоорганизации и самообразования в области логистики;
3.1.2	сущность современные методы и технологии сбора, анализа и обработки данных, необходимых для решения профессиональных задач в области логистики;
3.1.3	действующую нормативно-правовую базу и типовые методики расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов.
3.1.4	
3.2	Уметь:
3.2.1	учитывать актуальность, находить способы и в полной мере осуществлять самоорганизацию и самообразование в области логистики;

3.2.2	учитывать актуальность и в полной мере осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач в области логистики;
3.2.3	использовать действующую нормативно-правовую базу и типовые методики для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов
3.3	Владеть:
3.3.1	навыками самоорганизации и самообразования в области логистики;
3.3.2	навыками сбора, анализа и обработки данных, необходимых для решения профессиональных задач в области логистики;
3.3.3	навыками расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Институт технологий (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Донской государственный
технический университет» в г. Волгодонске Ростовской области
(ИТ (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА
Производственная практика по получению
профессиональных умений и опыта
профессиональной деятельности
программа практики

Закреплена за кафедрой **Экономика и управление**

Учебный план В38.03.02-21-3Bz.plx
 38.03.02 Менеджмент
 Профиль Менеджмент коммерческих организаций

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **заочная**

Программу составил(и): к.э.н., доцент, Таранова Н.С.

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	3		Итого	
	УП	РП		
Контактные часы на аттестацию	0,2	0,2	0,2	0,2
Учебная практика по получению первичных профессиональных умений и навыков деятельности)	1	1	1	1
Итого ауд.	1,2	1,2	1,2	1,2
Сам. работа	103	103	103	103
Часы на контроль	3,8	3,8	3,8	3,8
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цель практики - закрепление полученных теоретических знаний, приобретение практических навыков в качестве рабочих (либо стажеров) и опыта для дальнейшей учебы, будущей практической деятельности, а также овладения элементами делового общения в трудовом коллективе.
1.2	Типы производственной практики: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности.
1.3	Способы проведения производственной практики: стационарная, выездная.
1.4	Форма проведения: дискретно.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:		Б2.В.02
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Теоретические основы прогнозирования	
2.1.2	Теория менеджмента: организационное поведение	
2.1.3	Теория менеджмента: теория организации	
2.1.4	Учебная практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Бизнес-планирование	
2.2.2	Преддипломная практика	

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-1: владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

Знать:

нормативно-правовые документы, регулирующие деятельность предприятия, организации

Уметь:

анализировать данные, необходимые для расчета технико-экономических показателей

Владеть:

современными методами сбора, обработки и анализа экономических показателей

ОПК-3: способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

Знать:

организационные структуры управления человеческими ресурсами организаций

Уметь:

проектировать организационные структуры управления человеческими ресурсами организаций

Владеть:

способностью проектировать организационные структуры, при разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций

ПК-4: умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

Знать:

основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений

Уметь:

проводить оценку активов предприятия, управления оборотным капиталом и принятия инвестиционных решений

Владеть:

основными методами финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений

ПК-8: владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	
Знать:	
	сущность решений в управлении операционной (производственной) деятельности организации
Уметь:	
	принимать решения в управлении операционной (производственной) деятельности организации
Владеть:	
	навыками принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельности организации

ПК-10: владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	
Знать:	
	основные методы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений
Уметь:	
	подготавливать и принимать управленческие решения на основе результатов количественного и качественного анализа информации
Владеть:	
	методами обоснования управленческих решений на основе критериев социально-экономической эффективности с учетом рисков и возможных социально-экономических последствий принимаемых решений

ПК-14: умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета	
Знать:	
	основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации
Уметь:	
	применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации
Владеть:	
	умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	Нормативно-правовые документы, регулирующие деятельность организации; организационные структуры управления организаций, основы планирования и распределения полномочий с учетом личной ответственности; основные принципы и стандарты финансового учета; основы документального оформления управленческих решений; основные методы анализа при ипринятии управленческих решений.
3.2	Уметь:
3.2.1	Анализировать данные, необходимые для расчета технико-экономических показателей; проектировать организационные структуры управления; проводить оценку активами предприятия, управления оборотным капиталом; применять принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики; принимать решения в управлении производственной деятельности предприятия.
3.3	Владеть:
3.3.1	Современными методами сбора, обработки и анализа экономических показателей; навыками поиска и анализа документов в своей профессиональной деятельности; способностью проектировать организационные структуры управления при разработке стратегий управления человеческими ресурсами; навыками принятия управленческих решений; методами обоснования управленческих решений на основе критериев социально-экономической эффективности с учетом рисков.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Институт технологий (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Донской государственный
технический университет» в г. Волгодонске Ростовской области
(ИТ (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ
Защита выпускной квалификационной работы,
включая подготовку к процедуре защиты и
процедуру защиты
рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Экономика и управление**

Учебный план В38.03.02-21-3Bz.plx
 38.03.02 Менеджмент
 Профиль Менеджмент коммерческих организаций

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **заочная**

Программу составил(и): к.э.н., доцент, Диканов М.Ю.

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	5		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Контактные часы на аттестацию	0,3	0,3	0,3	0,3
Учебная практика по получению первичных профессиональных умений и навыков деятельности)	14	14	14	14
Итого ауд.	14,3	14,3	14,3	14,3
Сам. работа	193	193	193	193
Часы на контроль	8,7	8,7	8,7	8,7
Итого	216	216	216	216

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	обобщение и закрепление теоретических знаний, практических умений и профессиональных компетенций выпускника
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:		Б3.Б.01
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Аудит в организации	
2.1.2	Бизнес-планирование	
2.1.3	Логистика	
2.1.4	Реинжиниринг бизнес-процессов	
2.1.5	Цены и ценообразование	
2.1.6	Диагностика и экономический анализ финансово-хозяйственной деятельности организации	
2.1.7	Макроэкономическое планирование и прогнозирование	
2.1.8	Основы внешнеэкономической деятельности	
2.1.9	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности	
2.1.10	Исследование операций в экономике	
2.1.11	Маркетинг	
2.1.12	Менеджмент	
2.1.13	Статистика	
2.1.14	Финансы, денежное обращение и кредит	
2.1.15	Макроэкономика	
2.1.16	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности	
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-1: способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции	
Знать:	
основы философии и философских знаний	
Уметь:	
применять основы философии и философских знаний	
Владеть:	
комплексным видением основы философии и философских знаний	
ОК-2: способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции	
Знать:	
основные этапы исторического развития общества	
Уметь:	
анализировать основные этапы исторического развития общества	
Владеть:	
навыками анализировать основные этапы исторического развития общества	
ОК-3: способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	
Знать:	
основные экономические понятия в различных сферах деятельности	
Уметь:	
использовать основные экономические понятия в различных сферах деятельности	
Владеть:	
основными экономическими понятиями в различных сферах деятельности	

ОК-4: способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия	
Знать:	основные коммуникативные методы взаимодействия, осуществляемые в устной и письменной формах
Уметь:	применять основы коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия в профессиональной сфере
Владеть:	основными навыками коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках, позволяющих решать задачи межличностного и межкультурного взаимодействия в профессиональной сфере
ОК-5: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	
Знать:	особенности работы в коллективе
Уметь:	работать в коллективе
Владеть:	навыками работы в коллективе
ОК-6: способностью к самоорганизации и самообразованию	
Знать:	основы самоорганизации и самообразования в области менеджмента
Уметь:	учитывать актуальность самоорганизации и самообразования в области менеджмента
Владеть:	основными принципами самоорганизации и самообразования в области менеджмента
ОК-7: способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	
Знать:	культурное, историческое наследие в области физической культуры;
Уметь:	использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности
Владеть:	способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности
ОК-8: способностью использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций	
Знать:	основные приемы оказания первой помощи
Уметь:	прогнозировать и оценивать последствия чрезвычайных ситуаций
Владеть:	приемами формирования и поддержания здоровой среды при решении профессиональных задач
ОПК-1: владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	
Знать:	нормативные документы
Уметь:	использовать нормативные документы
Владеть:	навыками поиска, анализа и использования нормативных документов

ОПК-2: способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	
Знать:	организационно-управленческие решения
Уметь:	находить организационно-управленческие решения
Владеть:	способностью находить организационно-управленческие решения
ОПК-3: способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	
Знать:	организационные структуры управления человеческими ресурсами организаций
Уметь:	проектировать организационные структуры управления человеческими ресурсами организаций
Владеть:	способностью проектировать организационные структуры, при разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций
ОПК-4: способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	
Знать:	способы делового общения, публичных выступлений, переговоров, проведения совещаний, деловой переписки, электронных коммуникаций
Уметь:	создавать различные типы текстов в различных жанрах управленческой коммуникации
Владеть:	навыками ведения деловой переписки
ОПК-5: владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем	
Знать:	
Уметь:	
Владеть:	
ОПК-6: владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	
Знать:	
Уметь:	
Владеть:	
ОПК-7: способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	
Знать:	
Уметь:	
Владеть:	
ПК-1: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	
Знать:	основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач
Уметь:	использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач

Владеть:
навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач
ПК-2: владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде
Знать:
основы межличностных, групповых и организационных коммуникаций
Уметь:
разрешать конфликтные ситуации при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций
Владеть:
различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций
ПК-3: владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности
Знать:
основы стратегического анализа, для обеспечения конкурентоспособности
Уметь:
пользоваться навыками стратегического анализа для обеспечения конкурентоспособности
Владеть:
навыками стратегического анализа в целях обеспечения конкурентоспособности
ПК-4: умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации
Знать:
Уметь:
Владеть:
ПК-5: способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений
Знать:
Уметь:
Владеть:
ПК-6: способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений
Знать:
Уметь:
Владеть:
ПК-7: владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ
Знать:
Уметь:
Владеть:
ПК-8: владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений
Знать:
Уметь:
Владеть:

ПК-9: способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	
Знать:	особенности поведение потребителей экономических благ
Уметь:	оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления
Владеть:	способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления
ПК-10: владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	
Знать:	основные методы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений
Уметь:	подготавливать и принимать управленческие решения на основе результатов количественного и качественного анализа информации
Владеть:	методами обоснования управленческих решений на основе критериев социально-экономической эффективности с учетом рисков и возможных социально-экономических последствий принимаемых решений
ПК-11: владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов	
Знать:	основами составления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур
Уметь:	анализировать информацию о функционировании системы внутреннего документооборота организации
Владеть:	навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации
ПК-12: умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	
Знать:	
Уметь:	
Владеть:	
ПК-13: умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	
Знать:	
Уметь:	
Владеть:	
ПК-14: умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета	
Знать:	основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации
Уметь:	применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации
Владеть:	умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и

финансовой отчетности организации

ПК-15: умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

Знать:

теоретические основы анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

Уметь:

выполнять основные расчеты в процессе анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании
--

Владеть:

основными навыками расчета показателей, используемых в процессе анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании
--

ПК-16: владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов
--

Знать:

оценки инвестиционных проектов

Уметь:

применять оценки инвестиционных проектов
--

Владеть:

навыками оценки инвестиционных проектов

ПК-17: способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели

Знать:

способы оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности
--

Уметь:

оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности

Владеть:

способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности
--

ПК-19: владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками

Знать:

теоретические и практические основы координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками
--

Уметь:

на основе типовых методик координировать предпринимательскую деятельность в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками

Владеть:

базовыми технологиями координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками
--

ПК-18: владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)
--

Знать:

основополагающие понятия и категории бизнес- планирования, основные направления развития новых направлений деятельности

Уметь:

планировать предпринимательскую деятельность, разрабатывать основные разделы бизнес-плана.
--

Владеть:

базовыми технологиями бизнес-планирования и развития новых направлений деятельности

ПК-20: владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур
--

Знать:

делопроизводство организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур

Уметь:
подготовить организационные и распорядительные документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур
Владеть:
навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	- методы статистического анализа, методы разработки и принятия организационно-управленческих решений в области менеджмента.
3.1.2	- методы оценки творческого потенциала с целью его дальнейшего совершенствования и развития;
3.1.3	- основные социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, существующие в современном обществе;
3.1.4	- методы статистического анализа, методы разработки и принятия организационно-управленческих решений в области менеджмента предприятий;
3.2	Уметь:
3.2.1	- применять методы разработки и принятия организационно- управленческих решений в своей практической деятельности, в том числе в нестандартных ситуациях и в условиях неопределенности.
3.2.2	- определять прогрессивные направления самореализации, выбирать и использовать их, в том числе в своей профессиональной деятельности.
3.2.3	- методами саморазвития, позволяющими адаптироваться к изменяющейся окружающей среде.
3.2.4	- толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия в коллективе;
3.2.5	- применять методы разработки и принятия организационно- управленческих решений в практической деятельности предприятий;
3.3	Владеть:
3.3.1	- умениями учитывать тенденции в социально-экономических процессах, навыками интерпретации полученных результатов, формулирования выводов и рекомендаций, а также разработки и принятия на их основе организационно - управленческих решений и быть готовым нести за них социальную и этическую ответственность;
3.3.2	- принципами руководства коллективом с социальными, этническими, конфессиональными и культурными различиями;
3.3.3	- принципами разработки и принятия организационно-управленческих решений на уровне предприятия.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Институт технологий (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Донской государственный
технический университет» в г. Волгодонске Ростовской области
(ИТ (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

Экономика недвижимости
рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Экономика и управление**

Учебный план В38.03.02-21-3Bz.plx
38.03.02 Менеджмент
Профиль Менеджмент коммерческих организаций

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **заочная**

Программу составил(и): к.э.н., доцент, Таранова Н.С.

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	3		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	2	2	2	2
Практические	4	4	4	4
Контактные часы на аттестацию	0,2	0,2	0,2	0,2
Итого ауд.	6,2	6,2	6,2	6,2
Сам. работа	62	62	62	62
Часы на контроль	3,8	3,8	3,8	3,8
Итого	72	72	72	72

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	«Экономика недвижимости» – это наука, изучающая экономические и социальные процессы развития экономических отношений на рынке недвижимости.
1.2	Цель преподавания дисциплины – получение студентами знаний в сфере экономики недвижимости, овладение методами расчета стоимости объектов недвижимости, выбора альтернатив при вложении инвестиций в недвижимость.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:		ФТД.В
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Микроэкономика	
2.1.2	Теоретические основы прогнозирования	
2.1.3	Теория менеджмента: организационное поведение	
2.1.4	Учет и анализ: финансовый учет и анализ	
2.1.5	Макроэкономика	
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Бизнес-планирование	
2.2.2	Цены и ценообразование	

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-5: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

Знать:

Уметь:

Владеть:

ПК-1: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

Знать:

методы сбора и анализа исходных данных, необходимые для расчета экономических показателей деятельности субъектов

Уметь:

собрать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических показателей деятельности субъектов

Владеть:

способностью и навыками собрать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических показателей деятельности субъектов

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	нормативно-правовое регулирование рынка недвижимости
3.1.2	основные определения и понятия сферы недвижимости
3.1.3	особенности рынка недвижимости и его место в системе экономического кругооборота. Рынок жилья и прочей недвижимости
3.1.4	формы и виды сделок на российском рынке недвижимости
3.1.5	формы владения объектами недвижимости
3.1.6	виды стоимости объектов недвижимости, методы ценообразования и оценки недвижимости
3.1.7	факторы, влияющие на стоимость недвижимости
3.1.8	современные методы и технологии сбора, анализа и обработки данных, необходимых для решения профессиональных задач в области экономики недвижимости
3.1.9	методы сбора и анализа исходных данных, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов
3.2	Уметь:
3.2.1	анализировать необходимую информацию о рынке недвижимости
3.2.2	заключать сделки с недвижимостью

3.2.3	собирать и анализировать информацию об объекте недвижимости
3.2.4	рассчитывать рыночную стоимость объекта недвижимости затратным, доходным, сопоставимым методом
3.2.5	в полной мере осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач в области экономики недвижимости
3.2.6	собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов
3.3	Владеть:
3.3.1	основными принципами законодательного регулирования сферы недвижимости
3.3.2	методикой заключения сделок с недвижимостью
3.3.3	навыками расчета и определения стоимости объекта недвижимости разными методами
3.3.4	навыками сбора, анализа и обработки данных, необходимых для решения профессиональных задач в области экономики недвижимости
3.3.5	способностью и навыками собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов